

Conselleria de Sanitat

ORDE de 12 de febrer de 2007, del conseller de Sanitat, per la qual aprova el barem de mèrits que s'aplica als concursos de trasllats per a la provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana. [2007/2394]

L'article 37.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, regula el concurs com el sistema normal per a garantir els procediments de mobilitat voluntària per a la provisió de places del personal estatutari fix de la mateixa categoria i especialitat del Sistema Nacional de Salut, després d'una convocatòria pública i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

D'altra banda, el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, partint de la normativa legal en la matèria, va abordar la regulació dels sistemes de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat. Esta dotació d'un marc reglamentari propi, coherent amb les nostres peculiaritats, segueix en l'actualitat en perfecta harmonia amb el que disposa la legislació bàsica estatal.

El capítol IV del Reglament de Selecció i Provisió regula diversos aspectes relatius a la provisió de places per mitjà d'un concurs de trasllats. En concret, l'article 17 estableix les línies bàsiques del barem de mèrits dels concursos de trasllats, i l'adaptació a les característiques singulars del personal facultatiu.

Finalment, establits els mèrits que són objecte de valoració reglamentàriament, i també les puntuacions màximes que es poden assignar per cada un, també s'ha d'incorporar al barem esmentat la valoració com a mèrit del reconeixement del grau aconseguit de carrera o desenvolupament professional, si és el cas, com ordena la normativa promulgada respecte a això.

En definitiva, es tracta d'una aposta decidida que persegueix disposar d'un marc jurídic coherent que permeta la planificació eficient dels recursos humans, la seguretat jurídica i la previsió d'uns procediments assentats i transparents, als quals s'han d'ajustar les convocatòries per als concursos de trasllats del personal estatutari fix, que ofereisca als professionals de la sanitat pública valenciana les garanties necessàries per a la mobilitat. Tot això es fa des del convenciment que la selecció dels millors professionals redundarà en la millora de la qualitat dels servicis públics que es presten als ciutadans i, en concret, en la millora de la qualitat assistencial.

Per tant, després de consultar-ho i negociar-ho amb les organitzacions sindicals més representatives presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servici de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 21/2006, de 20 de juny, i d'acord amb l'article 44 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià,

ORDENE

Article 1. Àmbit

El barem d'esta orde s'aplica als concursos de trasllats per a la provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana.

Article 2. Mèrits computables

Es valoren els mèrits que hom ha obtingut o està en condicions d'obtenir en la data en què acabe el termini de presentació de les instàncies per a participar en el concurs de trasllats. S'han d'allistar, en tots els casos, en la sol·licitud de participació, i s'han d'acreditar amb documents.

El còmput del temps de servicis prestats acaba el dia de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

En cap cas es pot puntuar un mèrit en més d'un apartat o d'un subapartat.

Conselleria de Sanidad

ORDEN de 12 de febrero de 2007, del conseller de Sanidad, por la que se aprueba el baremo de méritos de aplicación a los concursos de traslados para la provisión de plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana. [2007/2394]

El artículo 37.2 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, regula el concurso como el sistema normal para garantizar los procedimientos de movilidad voluntaria para la provisión de plazas del personal estatutario fijo de la misma categoría y especialidad del Sistema Nacional de Salud, previa convocatoria pública y de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Por otra parte, el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, partiendo de la correspondiente normativa legal en la materia, abordó la regulación de los sistemas de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. Esta dotación de un marco reglamentario propio, coherente con nuestras peculiaridades, sigue en la actualidad en perfecta armonía con lo dispuesto en la legislación básica estatal.

En el Capítulo IV del Reglamento de Selección y Provisión, se regulan diversos aspectos relativos a la provisión de plazas mediante concurso de traslados. En concreto, el artículo 17, establece las líneas básicas del baremo de méritos de los concursos de traslados, y la adaptación del mismo a las singulares características del personal facultativo.

Por último, establecidos los méritos objeto de valoración reglamentariamente, así como las puntuaciones máximas que pueden asignarse por cada uno de ellos, procede también la incorporación al citado baremo la valoración como mérito del reconocimiento del grado alcanzado de carrera o desarrollo profesional, en su caso, tal y como ordena la normativa promulgada al respecto.

En definitiva, se trata de una apuesta decidida que persigue disponer de un marco jurídico coherente que permita la planificación eficiente de los recursos humanos, la seguridad jurídica y la provisión de unos procedimientos asentados y transparentes, a los que deberán ajustarse las convocatorias correspondientes, para los concursos de traslados del personal estatutario fijo, que ofrezca a los profesionales de la sanidad pública valenciana las necesarias garantías para su movilidad. Todo ello desde el convencimiento de que la selección de los mejores profesionales redundará en la mejora de la calidad de los servicios públicos que se prestan a los ciudadanos y, en concreto, en la mejora de la calidad asistencial.

En su virtud, previa consulta y negociación con las organizaciones sindicales más representativas presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 21/2006, de 20 de junio, y de acuerdo con el artículo 44 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano,

ORDENO

Artículo 1. Ámbito

El baremo de la presente orden es de aplicación a los concursos de traslados para la provisión de plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana.

Artículo 2. Méritos computables

Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso de traslados, debiendo relacionarse, en todo caso, en la solicitud de participación, y acreditarse documentalmente.

El cómputo de tiempo de servicis prestados finalizará el día de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

En ningún supuesto, podrá ser puntuado un mérito por más de un apartado o subapartado.

En la valoració dels cursos de formació relacionats amb la categoria i l'especialitat en què es concursa, impartits, reconeguts o homologats per universitats o per organismes competents per a la formació del personal sanitari, tenen esta condició els convocats dins del Pla de Formació dels Empleats Públics al Servei de la Generalitat Valenciana, inclosos els cursos homologats corresponents a les organitzacions sindicals que signen l'Acord de Formació Contínua en les administracions públiques.

La documentació que s'ha d'aportar juntament amb la instància de participació ha de ser o bé original o bé fotocòpies compulsades, i ha d'acreditar els mèrits al·legats. Esta documentació s'ha de presentar grapada, ordenada i numerada segons l'orde en què se citen els mèrits en l'imprès d'autobarem.

La persona interessada ha d'aportar una autobaremació dels mèrits al·legats, segons model que es facilita amb la instància de participació en el concurs de trasllats. En cap cas l'autobaremació vincula la comissió de valoració, ja que té un caràcter merament orientatiu.

La consignació de dades falses o inexactes en la instància o en la documentació aportada pels aspirants comporta l'exclusió del concurs o la nul·litat de la plaça adjudicada, si és el cas, sense perjudi de les mesures legals que corresponguen, segons el que disposa l'article 19 del Decret 7/2003.

Article 3. Barem general

D'acord amb l'article 17 del Decret 7/2003, de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari, s'estableix un barem general de mèrits per a la provisió de places per mitjà d'un concurs de trasllats, i s'adapten els criteris per al personal facultatiu, ateses les característiques específiques de les funcions concretes que fa.

Article 4. Valoració del treball exercit en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o en altres Administracions Públiques, fins a un màxim de 42 punts

Es valoren els servicis prestats en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament d'acord amb el que estableix la Llei 15/1997, de 25 d'abril, o en altres administracions públiques, incloses les de la Unió Europea o, si és el cas, en institucions acreditades per a la formació de l'especialitat de què es tracte, o en institucions sanitàries d'un país estranger, segons un conveni o acords d'assistència sanitària amb el país, si esta prestació l'ha autoritzada expressament el Ministeri de Sanitat i Consum a la persona interessada.

4.1. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i/o especialitat: 0,20 punts

4.2 Per cada mes complet de servicis prestats en distinta categoria i/o especialitat: 0,10 punts

En este punt es valoren totes les situacions de servici actiu, servicis especials i, a més, la situació d'excedència per atenció de fills i la situació d'excedència per atenció d'altres familiars emparades per la Llei 39/1999 per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, i també les reduccions de jornada protegides per la llei.

En l'apartat 4.1 no es valora el període de treball exercit com a millora d'ocupació en una categoria o especialitat distinta.

En l'apartat 4.1 es considera com a treball exercit en la mateixa categoria i especialitat en què es concursa el corresponent al lloc de treball d'origen quan s'accedisca a llocs de direcció o assimilats, i també quan el treballador siga declarat en la situació de servicis especials d'acord amb l'article 64 de l'Estatut Marc.

Al personal nomenat per a guàrdies o realització d'atenció continuada, per cada 130 hores se li computa un mes de treball, o la part que corresponga proporcionalment. Si dins d'un mes natural s'han fet més de 130 hores, només es pot valorar un mes, i l'excés d'hores efectuat durant este període no es pot aplicar al còmput de servicis prestats establert en la regla anterior.

4.3. Per cada mes complet de servicis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internaci-

En la valoració de cursos de formació, relacionados con la categoría y especialidad en la que se concursa, impartidos, reconocidos u homologados por Universidades o por organismos competentes para la formación del personal sanitario, cumplirán con esta previsión los convocados dentro del Plan de Formación de los empleados públicos al servicio de la Generalitat Valenciana, incluyéndose los cursos homologados correspondientes a las organizaciones sindicales firmantes del Acuerdo de Formación Continua en las administraciones públicas.

La documentación que deberá aportarse junto con la instancia de participación deberá ser original o fotocopias compulsadas acreditativa de los méritos alegados. Dicha documentación deberá ir grapada, ordenada y numerada según el orden en que se citen los méritos en el impreso de autobarem.

El interesado deberá aportar autobaremación de los méritos alegados, según modelo que se facilitará junto con la instancia de participación en el oportuno concurso de traslados. En ningún caso la autobaremación vinculará a la Comisión de Valoración, teniendo un carácter meramente orientativo.

La consignación de datos falsos o inexactos en la instancia o en la documentación aportada por los aspirantes conllevará a la exclusión del concurso y/o nulidad de la plaza adjudicada, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que correspondan, según lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 7/2003.

Artículo 3. Baremo general

De acuerdo con el artículo 17, del Decreto 7/2003, de Selección y Provisión de plazas de Personal Estatutari, se establece un baremo general de méritos para la provisión de plazas mediante concurso de traslados, adaptándose los criterios del mismo para el personal facultativo dada las características específicas de las funciones concretas a desarrollar.

Artículo 4. Valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones Públicas, hasta un máximo de 42 puntos

Serán valorados los servicios prestados en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud gestionadas directa o indirectamente conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, u otras administraciones públicas, incluidas las de la Unión Europea, o en su caso, en instituciones acreditadas para la formación de la especialidad que se trate o en instituciones sanitarias de país extranjero, realizados en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al interesado en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo.

4.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y/o especialidad: 0,20 puntos

4.2. Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría y/o especialidad: 0,10 puntos

En este artículo serán valoradas todas las situaciones de servicio activo, servicios especiales y además la situación de excedencia por cuidado de hijos y la situación de excedencia por cuidado de otros familiares amparada por la Ley 39/1999 para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, así como las reducciones de jornada protegidas por la Ley.

En el apartado 4.1, no se valorarán el periodo de trabajo desempeñado como mejora de empleo en distinta categoría y especialidad.

En el apartado 4.1, se considerará como trabajo desarrollado en la misma categoría y/o especialidad dentro de la que se concursa, el correspondiente al puesto de trabajo de origen cuando desde el mismo se acceda a puestos de jefatura o asimilados, y/o también cuando sea declarado en la situación de servicios especiales de acuerdo con el artículo 64 del Estatuto Marco.

Al personal nombrado para guardias o realización de atención continuada, por cada 130 horas se le computará como un mes de trabajo, o la parte que corresponda proporcionalmente. Si dentro de un mes natural se hubiesen realizado más de 130 horas, solamente podrá valorarse un mes, sin que el exceso de horas efectuado durante aquel pueda ser aplicado para el cómputo de servicios prestados establecidos en la anterior regla a aplicar.

4.3. Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación

onal segons convenis o acords organitzats o autoritzats per l'administració Pública: 0,20 punts

Article 5. Valoració del grau de carrera o desenvolupament professional, fins a un màxim de 8 punts

El grau reconegut en la carrera professional o, si és el cas, en el desenvolupament professional, es valora d'acord amb l'escala següent. Es puntuja exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat en què es concursa:

Grau G-1	2 punts
Grau G-2	4 punts
Grau G-3	6 punts
Grau G-4	8 punts

Article 6. Valoració del temps de pertinença en propietat a la categoria i especialitat en què es concursa, fins a un màxim de 20 punts

Per cada any complet amb plaça en propietat en la categoria i especialitat en què es concursa 1 punt

Es té en compte el temps treballat des que s'obté la plaça en propietat de la categoria i/o especialitat de què es tracte, incloses totes les situacions de servici actiu, inclòs el reingrés provisional, en la categoria i especialitat en què es concursa, i les situacions administratives que comporten la reserva de la plaça i les situacions d'excedència que donen dret al còmput del temps per a l'antiguitat i les reduccions de jornada protegides per la llei.

Les integracions es computen des que es va obtenir la plaça en propietat i no des de la resolució de la integració.

Article 7. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa, fins a un màxim de 10 punts

- 7.1. Per cinc anys complets: 5 punts
- 7.2. Per cada any adicional complet: 1 punt

Per a poder puntuar en este apartat, el concursant ha d'haver completat cinc anys ininterromputs, immediatament anteriors a la convocatória, en el centre on té la plaça en propietat i en la seua categoria i/o especialitat.

Es valoren com a permanència totes les situacions administratives que comporten la reserva de la plaça, d'acord amb el que establix l'article 64 de l'Estatut Marc, i les situacions d'excedència que donen dret al còmput del temps per a l'antiguitat i les reduccions de jornada protegides per la llei.

Es valora el temps de treball en què la persona interessada ha exercit el seu lloc de treball en el centre i la categoria i l'especialitat des de la qual concursa, amb la plaça en propietat.

Article 8. Valoració de cursos de formació relacionats amb la categoria en què es concursa, impartits, reconeguts o homologats per universitats o organismes competents per a la formació de personal sanitari, excepte el personal facultatiu, i altres mèrits valorables fins a un màxim de 15 punts

En cap cas es puntuen en este epígraf els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat i els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, es valoren per una sola vegada, i no són susceptibles de ser valorades edicions successives del mateix curs.

8.1. Es valoren els cursos de formació i perfeccionament relacionats directament amb la categoria en què es concursa, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 7 punts:

De 100 o més hores de duració:	2,00 punts
De 75 o més hores de duració:	1,50 punts
De 50 o més hores de duració:	1,00 punt
De 25 o més hores de duració:	0,50 punts
De 15 o més hores de duració:	0,20 punts
De 10 o més hores de duració:	0,10 punts

internacional en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la administración Pública: 0,20 puntos

Artículo 5. Valoración del grado de Carrera o Desarrollo Profesional, hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la Carrera Profesional o, en su caso, en el Desarrollo Profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala y puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se concursa:

Grado G-1	2 puntos.
Grado G-2	4 puntos.
Grado G-3	6 puntos.
Grado G-4	8 puntos.

Artículo 6. Valoración del tiempo de pertenencia en propiedad a la categoría y especialidad en la que se concursa, hasta un máximo de 20 puntos

Por cada año completo con plaza en propiedad en la categoría y especialidad en que se concursa: 1 punto

Se tendrá en cuenta el tiempo trabajado desde que se obtiene la plaza en propiedad de la categoría y/o especialidad de que se trate, incluyéndose todas las situaciones de servicio activo, incluido el ingreso provisional, en la categoría y especialidad a la que se concursa, y las situaciones administrativas que conllevan reserva de la plaza y las situaciones de excedencia que dan derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad y reducciones de jornada protegidas por la Ley.

Las integraciones se computarán desde que se obtuvo la plaza en propiedad y no desde la resolución de la integración.

Artículo 7. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa, hasta un máximo de 10 puntos

- 7.1. Por cinco años completos: 5 puntos
- 7.2. Por cada año adicional completo: 1 punto

Para poder puntuar en este apartado, el concursante deberá haber completado cinco años ininterrompidos, inmediatamente anterior a la convocatoria, en el centro donde tiene la plaza en propiedad y en su categoría y/o especialidad.

Se valorarán como permanencia todas las situaciones administrativas que conllevan reserva de la plaza, de conformidad con lo establecido en el artículo 64 del Estatuto Marco, y las situaciones de excedencia que dan derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad y reducciones de jornada protegidas por la Ley.

Se valorará el tiempo de trabajo en el que el interesado ha desempeñado su puesto de trabajo en el centro y categoría y especialidad desde donde se concursa, con plaza en propiedad.

Artículo 8. Valoración de cursos de formación relacionados con la categoría a la que se concursa, impartidos, reconocidos u homologados por universidades u organismos competentes para la formación de personal sanitario, excepto el personal facultativo, y otros méritos valorables hasta un máximo de 15 puntos

En ningún caso se puntuarán en el presente epígrafe los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, o siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones del mismo curso.

8.1. Se valorará los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados directamente con la categoría a la que se concursa, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 7 puntos:

De 100 o más horas de duración:	2,00 puntos.
De 75 o más horas de duración:	1,50 puntos.
De 50 o más horas de duración:	1,00 punto.
De 25 o más horas de duración:	0,50 puntos.
De 15 o más horas de duración:	0,20 puntos.
De 10 o más horas de duración:	0,10 puntos.

8.2. La resta de cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la formació dels empleats públics, de caràcter genèric, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, es valoren d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 3 punts:

- De 100 o més hores de duració: 2,00 punts
- De 75 o més hores de duració: 1,50 punts
- De 50 o més hores de duració: 1,00 punt
- De 25 o més hores de duració: 0,50 punts
- De 15 o més hores de duració: 0,20 punts
- De 10 o més hores de duració: 0,10 punts

8.3. Per impartir cursos de formació dels especificats en els apartats 8.1 i 8.2, fins a un màxim d'1 punt.

Per cada 10 hores: 0,10 punts.

Es consideren cursos de caràcter genèric els relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària i la resta que siguen de naturalesa semblant que incidisquen en la formació general dels empleats públics, llevat que l'aspirant pertanga a una categoria en la qual els cursos s'hagen de valorar com a relacionats directament amb eixa categoria.

8.4. Professor associat en ciències de la salut en hospitals que tinguen un conveni específic amb una universitat i un programa de docència pregraduada, fins a un màxim de 2 punts. Per cada curs acadèmic complet 0,50 punts.

8.5. Per formar part de comissions clíniques de control de qualitat acreditades en institucions sanitàries públiques, amb la certificació estesa pel director de la comissió, fins a un màxim d'1 punt. Per cada 12 mesos 0,25 punts

8.6. Per activitats com a tutor de residents, aprofitament de beques d'estudi o investigació, i també per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb la categoria i no previstes en els apartats anteriors, fins a un màxim d'1 punt.

8.7. Per haver fet treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 4 punts:

	NACIONAL	INTERNACIONAL
PUBLICACIONES	X 0,5 =	X 1 =
CAP. DE LLIBRE	X 0,7 =	X 1,4 =
LLIBRE	X 1 =	X 2 =
TOTAL		

Es valoren els treballs científics i d'investigació que hagen sigut publicats en llibres o revistes prestigiosos en l'àmbit de la categoria en què es concursa, apreciats per la comissió de valoració. En tots els casos, els llibres i les publicacions han de tindre l'ISBN o ISSN, respectivament, que els acredite, i els treballs només es poden valorar una vegada. Només són objecte de valoració els tres primers autors consignats en la publicació.

Article 9. Adaptació per al personal facultatiu dels criteris de valoració de cursos de formació relacionats amb la categoria i especialitat en què es concursa, impartits, reconeguts o homologats per universitats o organismes competents per a la formació del personal sanitari, i altres mèrits valorables fins a un màxim de 15 punts

En cap cas es puntuen en este epígraf els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, estos es valoren per una sola vegada, i no són susceptibles de ser valorades edicions successives del mateix curs.

9.1. Es valoren els cursos de formació i perfeccionament relacionats directament amb la categoria i especialitat en què es concursa, de duració igual o superior a 10 hores que hagen sigut cursats per la persona interessada, d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 3,5 punts:

- De 100 o més hores de duració: 2,00 punts
- De 75 o més hores de duració: 1,50 punts

8.2. El resto de cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con la formación de los empleados públicos, de carácter genérico, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, se valorarán de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 3 puntos:

- De 100 o más horas de duración: 2,00 puntos.
- De 75 o más horas de duración: 1,50 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 1,00 punto.
- De 25 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,20 puntos.
- De 10 o más horas de duración: 0,10 puntos.

8.3. Por impartir cursos de formación especificados en los apartados 8.1 y 8.2, hasta un máximo de 1 punto:

Por cada 10 horas: 0,10 puntos.

Se consideran cursos de carácter genérico los relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria y aquellos otros que sean de similar naturaleza que incidan en la formación general de los empleados públicos, salvo que el aspirante pertenezca a una categoría donde los cursos deban valorarse como relacionados directamente con la misma.

8.4. Profesor asociado en ciencias de la salud en hospitales con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada curso académico completo: 0,50 puntos.

8.5. Por formar parte de comisiones clínicas de control de calidad acreditadas en instituciones sanitarias públicas, con certificación emitida por el director de las mismas, hasta un máximo de 1 punto.

Por cada 12 meses: 0,25 puntos

8.6. Por actividades como tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la categoría, no previstas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 1 punto.

8.7. Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 4 puntos:

	NACIONAL	INTERNACIONAL
PUBLICACIONES	X 0,5 =	X 1 =
CAP. DE LIBRO	X 0,7 =	X 1,4 =
LIBRO	X 1 =	X 2 =
TOTAL		

Se valorarán los trabajos científicos y de investigación que hayan sido publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito de la respectiva categoría a la que se concursa, apreciados por la Comisión de Valoración. En todo caso, los libros y publicaciones deberán tener, respectivamente, el ISBN o ISSN acreditativo, y los trabajos sólo podrán ser valorados una vez. Únicamente serán objeto de valoración los tres primeros autores consignados en la publicación.

Artículo 9. Adaptación para el personal facultativo de los criterios de valoración de cursos de formación relacionados con la categoría y especialidad a la que se concursa, impartidos, reconocidos u homologados por universidades u organismos competentes para la formación del personal sanitario, y otros méritos valorables hasta un máximo de 15 puntos

En ningún caso se puntuarán en el presente epígrafe los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones del mismo curso.

9.1. Se valorará los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados directamente con la categoría y especialidad a la que se concursa, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 3,5 puntos:

- De 100 o más horas de duración: 2,00 puntos.
- De 75 o más horas de duración: 1,50 puntos.

- De 50 o més hores de duració: 1,00 punt
- De 25 o més hores de duració: 0,50 punts
- De 15 o més hores de duració: 0,20 punts
- De 10 o més hores de duració: 0,10 punts

9.2. La resta de cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la formació dels empleats públics, de caràcter genèric, de duració igual o superior a 10 hores que hagen sigut cursats per la persona interessada, es valoren d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim d'1,5 punts:

- De 100 o més hores de duració: 2,00 punts
- De 75 o més hores de duració: 1,50 punts
- De 50 o més hores de duració: 1,00 punt
- De 25 o més hores de duració: 0,50 punts
- De 15 o més hores de duració: 0,20 punts
- De 10 o més hores de duració: 0,10 punts

9.3. Per impartir cursos de formació dels especificats en els apartats 9.1 i 9.2, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada 10 hores: 0,20 punts.

Es consideren cursos de caràcter genèric els relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària i la resta que siguen de naturalesa semblant que incidisquen en la formació general dels empleats públics.

9.4. Professor associat en ciències de la salut en hospitals que tinguen un conveni específic amb una universitat i un programa de docència pregraduada, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada curs acadèmic complet 0,50 punts.

9.5. Per formar part de comissions clíniques de control de qualitat acreditades en institucions sanitàries públiques, amb la certificació estesa pel director de la comissió, fins a un màxim d'1 punt. Per cada 12 mesos 0,25 punts

9.6. Per activitats com a tutor de residents, gaudi de beques d'estudi o d'investigació, i també per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb l'especialitat, no previstes en els apartats anteriors, fins a un màxim d'1 punt.

9.7. Per haver fet treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 4 punts:

	NACIONAL	INTERNACIONAL
PUBLICACIONS	X 0,5 =	X 1 =
CAP. DE LLIBRE	X 0,7 =	X 1,4 =
LLIBRE	X 1 =	X 2 =
TOTAL		

Es valoren els treballs científics i d'investigació que hagen sigut publicats en llibres o revistes prestigiosos en l'àmbit de la categoria i especialitat en què es concursa, apreciats per la comissió de valoració. En tots els casos, els llibres i les publicacions han de tindre, respectivament, l'ISBN o ISSN que els acredite, i els treballs només es poden valorar una vegada. Només són objecte de valoració els tres primers autors consignats en la publicació.

Article 10. Valoració dels coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts

Els coneixements de valencià es valoren d'acord amb la possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb l'escala següent:

- Certificat de coneixements orals: 2 punts
- Certificat de grau elemental: 3 punts
- Certificat de grau mitjà: 4 punts
- Certificat de grau superior: 5 punts

La valoració dels coneixements de valencià s'efectua puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut. Només es valoren els certificats expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No és prou la mera justificació d'haver participat en les proves, sinó que cal haver-les superat dins del termini de presentació d'instàncies. Per a això, s'han de tindre en compte les homologacions i convalidacions previstes en l'Orde de 16 d'agost de 1994 de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, i les modificacions posteriors d'esta orde.

- De 50 o más horas de duración: 1,00 punto.
- De 25 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,20 puntos.
- De 10 o más horas de duración: 0,10 puntos.

9.2. El resto de cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con la formación de los empleados públicos, de carácter genérico, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, se valorarán de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 1,5 puntos:

- De 100 o más horas de duración: 2,00 puntos.
- De 75 o más horas de duración: 1,50 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 1,00 punto.
- De 25 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,20 puntos.
- De 10 o más horas de duración: 0,10 puntos.

9.3. Por impartir cursos de formación especificados en los apartados 9.1 y 9.2, hasta un máximo de 2 puntos:

Por cada 10 horas: 0,20 puntos.

Se consideran cursos de carácter genérico los relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria y aquellos otros que sean de similar naturaleza que incidan en la formación general de los empleados públicos.

9.4 Profesor asociado en ciencias de la salud en hospitales con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada curso académico completo: 0,50 puntos.

9.5 Por formar parte de comisiones clínicas de control de calidad acreditadas en instituciones sanitarias públicas, con certificación emitida por el director de las mismas, hasta un máximo de 1 punto.

Por cada 12 meses: 0,25 puntos

9.6 Por actividades como tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la especialidad, no previstas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 1 punto.

9.7. Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 4 puntos:

	NACIONAL	INTERNACIONAL
PUBLICACIONES	X 0,5 =	X 1 =
CAP. DE LIBRO	X 0,7 =	X 1,4 =
LIBRO	X 1 =	X 2 =
TOTAL		

Se valorarán los trabajos científicos y de investigación que hayan sido publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito de la respectiva categoría y especialidad a la que se concursa, apreciados por la Comisión de Valoración. En todo caso, los libros y publicaciones deberán tener, respectivamente, el ISBN o ISSN acreditativo, y los trabajos sólo podrán ser valorados una vez. Únicamente serán objeto de valoración los tres primeros autores consignados en la publicación.

Artículo 10. Valoración de los conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos

El conocimiento del valenciano, se valorará de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado de conocimientos orales: 2 puntos
- Certificado de grado elemental: 3 puntos
- Certificado de grado medio: 4 puntos
- Certificado de grado superior: 5 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido. Únicamente se valorarán los certificados expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No será suficiente la mera justificación de haber participado en las pruebas, sino el haberlas superado dentro del plazo de presentación de instancias. A este respecto, deberá tenerse en cuenta las homologaciones y convalidaciones contempladas en la Orden de 16 de agosto de 1994, de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y sus modificaciones posteriores.

Article 11. Criteri d'interpretació en el cas d'igualtat de puntuació

En el cas d'igualtat en la puntuació total del barem, es resol a favor de l'aspirant amb més puntuació en l'epígraf de valoració del treball fet en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o d'altres administracions públiques. Si persistix la igualtat, se segueix la mateixa pauta respecte als epígrafs següents, si fóra necessari i en eixe mateix orde. Si la igualtat es manté, s'adjudica la plaça a l'aspirant de major edat.

València, 12 de febrer de 2007

El conseller de Sanitat,
RAFAEL BLASCO CASTANY

Artículo 11. Criterio de interpretación ante igualdad de puntuación

En caso de igualdad en la puntuación total del baremo, se resolverá a favor del aspirante con mayor puntuación en el epígrafe de valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones Públicas. De persistir la igualdad, se seguirá la misma pauta respecto a los epígrafes siguientes si fuese necesario y en ese mismo orden. Si la igualdad se mantuviera, se adjudicará la plaza al aspirante de mayor edad.

Valencia, 12 de febrero de 2007

El conseller de Sanidad,
RAFAEL BLASCO CASTANY