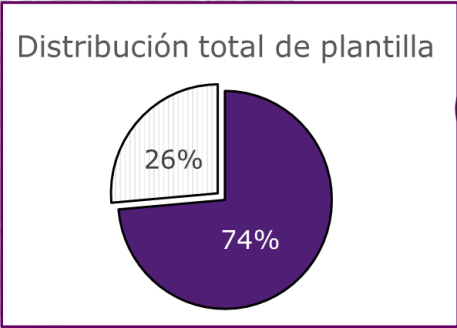


FEMINIZACIÓN DE LA SANIDAD:
Mayoritariamente las personas que trabajan en sanidad son mujeres.

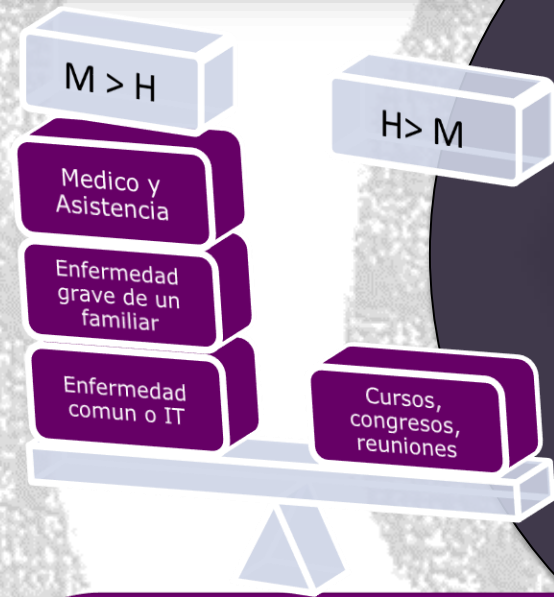


Techo de cristal: se refiere a la limitación al ascenso laboral femenino sin que existan leyes o dispositivos sociales que impongan una limitación explícita en la carrera laboral a las mujeres, como consecuencia del sistema doméstico... patriarcal (estereotipos de género, falta de corresponsabilidad)

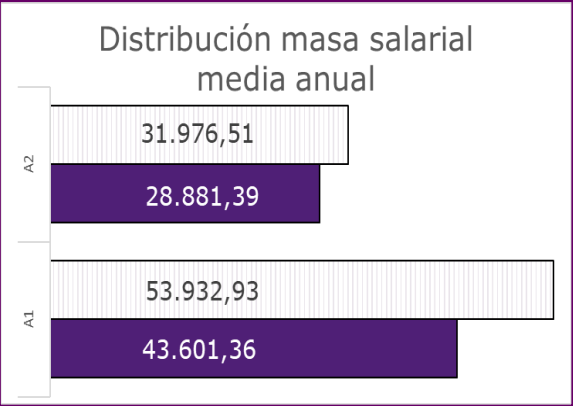
TECHO DE CRISTAL:
En los servicios sanitarios los puestos de poder están ocupados predominantemente por hombres. Además, las mujeres tardan más tiempo en conseguir puestos de trabajo estables.

Personal directivo		
Total Enfermería	82,7	17,3
Dirección Enfermería	74,58	25,42
Total Medicina	53,3	46,7
Dirección Medicina	35,14	64,68

Jefaturas de Servicio y Sección		
Total FacultativXs	53,3	46,7
Jefaturas de Sección	27,95	72,05
Jefaturas de Servicio	18,84	81,16



ABSENTISMO LABORAL:
Las mujeres tienen más absentismo laboral que los hombres debido a motivos sociales. Si se analiza el absentismo de profesionales sin cargas familiares la situación se invierte: los hombres tienen más absentismo. Así se deduce que la falta de conciliación y la perpetuación del rol de género es la verdadera causa de mayor absentismo femenino.



SALUD DE LAS FACULTATIVAS:
La depresión afecta más a médicas que a médicos por conflictos familiares-laborales.

BRECHA SALARIAL:
La brecha salarial es una realidad en sanidad. Esta retribución diferente se debe principalmente a la segregación vertical, la realización de atención continuada o guardias, la temporalidad laboral, la dificultad para la promoción, etc.

ROLES DE GÉNERO:
La mayor presencia femenina se acumula en especialidades que se relacionan con un mayor cuidado, cercanía, empatía (pediatría, ginecología, atención primaria...), mientras que es mucho menor en especialidades asociadas con fuerza y tecnificación (cirugía, traumatología, urología...).

